

Actieplan Bewustwording & Aanpak Ondermijning *‘samen tegen georganiseerde criminaliteit’*

2022



Vastgesteld door burgemeester en wethouders
XX XX XXXX



INHOUD

1	Inleiding.....	3
2	Analyse fitte gemeente	5
3	Bewustwording en organisatieontwikkeling	7
3.1	Wat gaan we doen?	7
4	Informatiepositie	9
4.1	Wat gaan we doen?	9
5	Beleid en Handhaving.....	12
5.1	Wat gaan we doen?	12
6	Integere en Veilige Werkomgeving	14
6.1	Wat gaan we doen?	14
7	Communicatie	16
7.1	Wat gaan we doen?	16



1 INLEIDING

In 2016 is er voor het eerst een actieplan ondermijnende criminaliteit opgesteld. Aanleiding daarvoor was het Ondermijningsbeeld dat inzicht gaf in de aard en omvang van ondermijning in de regio en in de gemeente. Het actieplan vormde de basis voor de aanpak van de georganiseerde criminaliteit.

Het begrip ondermijning is inmiddels niet meer weg te denken uit de samenleving. Het is een ernstig maatschappelijk probleem. Het zorgt voor onveiligheid en overlast en gaat vaak gepaard met onderdrukking en geweld. Georganiseerde ondermijnende criminaliteit gaat over het ontstaan van verwevenheid tussen de boven- en onderwereld. Criminelen maken gebruik van legale structuren voor de uitvoering van criminele activiteiten. De bovenwereld faciliteert hiermee onbedoeld de criminaliteit. Het gaat hierbij vooral om ondermijnende criminaliteit, zoals hennepsteelt, mensenhandel, witwassen en vastgoedfraude.

Het is een serieus, wijdverbreid en complex probleem, waarbij de samenleving ongewild maar direct betrokken is. Net als veel andere gemeenten heeft Son en Breugel te maken met verschillende vormen van ondermijnende criminaliteit. De aanpak van het probleem is een zaak van lange adem.

De aanpak is niet langer alleen een taak van de politie, het Openbaar Ministerie of Belastingdienst, maar vraagt op verschillende manieren om inzet van de kant van de gemeente. Ondermijning aanpakken kan alleen effectief zijn als er integraal wordt samengewerkt, zowel binnen de gemeente als met partijen daarbuiten. De gemeente heeft verschillende rollen in de aanpak van Ondermijning.

Rol gemeente

- Inzicht hebben en houden in wat er in de gemeente speelt met betrekking tot ondermijning, in zowel de activiteiten als ook de factoren die onze gemeente aantrekkelijk maken voor criminelen;
- Goed samenwerken met in- en externe partners, samen prioriteiten stellen en waarborgen dat een ieder bijdraagt aan de aanpak;
- Gebruik maken van de bestuursrechtelijke mogelijkheden om barrières op te werpen, maatregelen te treffen, beleid op te stellen en uit te voeren.

De gemeente neemt geen taken over van politie, Openbaar Ministerie of Belastingdienst, maar werkt aanvullend op een straf- of fiscaalrechtelijke aanpak of meer preventief.

Samenwerking met ketenpartners

In de aanpak van ondermijning werkt de gemeente integraal samen met partners als het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC), Taskforce Brabant-Zeeland, politie, Openbaar Ministerie en de Belastingdienst, maar ook met andere gemeenten binnen het basisteam Dommelstroom. De samenwerking is gericht op het tegenhouden en frustreren van de criminele activiteiten en het treffen van bestuurlijke, strafrechtelijke en fiscale maatregelen. Daarnaast wordt samengewerkt om de organisaties weerbaar te maken tegen deze vorm van criminaliteit.

*“Eén georganiseerde overheid
tegen georganiseerde criminaliteit”*



Samenwerkingsafspraken en gemeenschappelijke ambities zijn vastgelegd in het Regionale Veiligheidsplan Oost-Brabant 2019-2022, de Kadernota basisteam Dommelstroom 2019-2022, en de Kadernota Integrale Veiligheid 2019-2022. De uitvoering van deze plannen, onderdeel van ondermijning, komt terug in het programma Ondermijning Dommelstroom 2021-2022 en het nu voorliggende Uitvoeringsprogramma Ondermijning 2022.

Input voor dit plan is naast bovenstaande kaders ook het jaarlijkse accountgesprek en de daaruit volgende bestuursdashboard en analyse van de Taskforce RIEC.

Doelstelling

De voorgaande jaren is er in samenwerking met de politie, RIEC en de zes Dommelstroomgemeenten¹ stevig ingezet op de aanpak van ondermijning. De lijn die is ingezet willen we graag voortzetten en optimaliseren. Dit resulteert in de volgende doelstelling.

De gemeente is weerbaar. Dit stelt de gemeente in staat proactief, preventief en reactief ondermijning te voorkomen en te bestrijden. De gemeente weet vormen van ondermijnende criminaliteit te voorkomen, weet misbruik van de gemeentelijke faciliteiten en regelgeving te voorkomen en is in staat eigen middelen samen met de overheidspartners in te zetten in de bestrijding van ondermijning.

De afgelopen jaren is er al veel aandacht besteed aan het creëren van een ‘weerbare overheid’ door de bewustwording onder gemeenteambtenaren, van publieksfuncties tot en met managementteam en gemeentesecretaris, te vergroten.

Een van de belangrijkste schakels in een effectieve en integrale aanpak van ondermijnende criminaliteit zijn de burgers. De inwoners van Son en Breugel zijn de oren en ogen in de gemeente en hebben een belangrijke signaalfunctie. Door middel van voorlichting, goede communicatie en directe samenwerking met inwoners kan er preventief en repressief worden opgetreden tegen diverse criminele activiteiten.

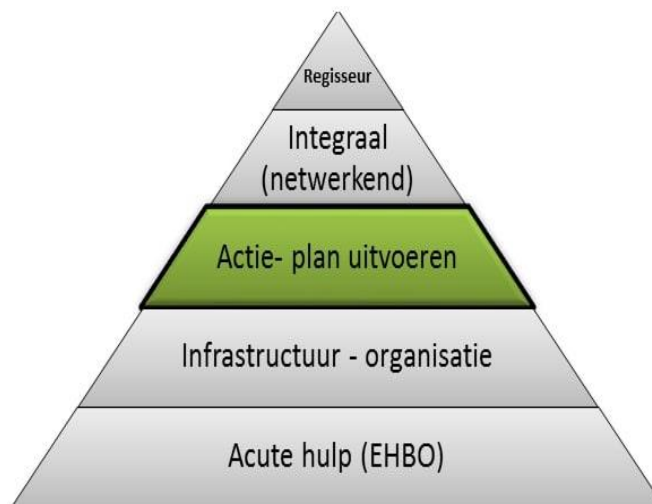
In dit actieplan staan diverse acties beschreven om de aanpak van ondermijning meer vorm te geven. We zetten uiteen wat de toekomstige acties zijn voor het jaar 2022.

¹ Valkenswaard, Cranendonck, Nuenen, Geldrop-Mierlo, Heeze-Leende, Son en Breugel.



2 ANALYSE FITTE GEMEENTE

In 2020 is er een analyse gemaakt van de gemeente Son en Breugel. Dit betreft de piramide naar fitte gemeenten. Daar dit instrument nog vrijblijvend is wordt er in 2022 een bestuurlijke weerbaarheidsnorm ingevoerd, dit betreft een ondergrens waar gemeenten in heel Brabant en Zeeland aan moeten voldoen. Dit zal dan ook structureel onderdeel gaan uitmaken van het veiligheidsbeleid. Het instrument dat nu al aangeboden is biedt inzicht aan de gemeente in welke fase van de aanpak van ondermijning zij zich bevinden en hoe weerbaar zij zijn tegen ondermijnende criminaliteit. Deze analyse wordt dan ook gebruikt bij het formuleren van ambities en het verbeteren van de aanpak van ondermijning.



Afbeelding: piramide van Son en Breugel

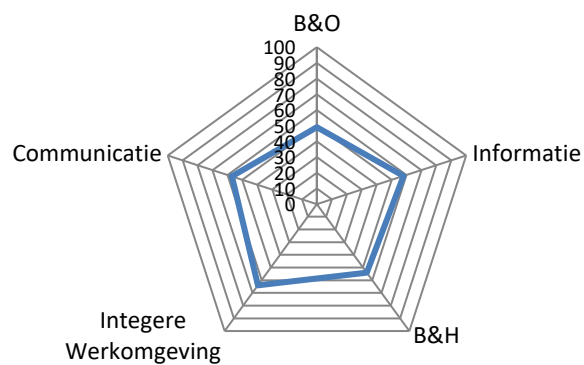
Met de huidige score gebaseerd op de thema's van de piramide naar fitte gemeenten is gemeente Son en Breugel een organisatie die zich in de derde fase bevindt. In deze fase is ondermijning al voor een groot gedeelte ingebed in de organisatie. Van belang is dat bewustwording binnen de organisatie geborgd blijft. De gemeente is bezig met het programmatisch/planmatig aanpakken van ondermijning. Het daarbij horende advies is om de informatiepositie te versterken. Tevens is het in deze fase van belang om ook maatschappelijke bewustwording te creëren, bijvoorbeeld door middel van het inzetten van communicatie.

De fase waarin de gemeente zich op de piramide bevindt, is gebaseerd op de uitkomst van de vragenlijst. De grafiek geeft een score-inzicht weer per fase van de piramide. Per vraag is een kleurwaardering en een puntenwaarde toegekend. Bij een score van 75% of hoger gaat een gemeente over naar een volgende kleurenfase op de piramide. De gemeente Son en Breugel bevindt zich in fase groen/drie, omdat op rood en geel hoger dan 75% is gescoord.



Aan alle vragen is een puntenwaardering toegekend. De vragen zijn opgedeeld in 5 thema's. Per thema kan een score van maximaal 100 punten worden behaald. Het onderstaande spinwebdiagram geeft weer hoe de gemeente per thema scoort.

Voortgang



Afbeelding: Voortgang Son en Breugel

49: Bewustwording & organisatie ontwikkeling

58: Informatiepositie

54: Beleid & handhaving

64: Integere en veilige werkomgeving

57: communicatie



3 BEWUSTWORDING EN ORGANISATIEONTWIKKELING

Eerder is er op verschillende niveaus gewerkt aan het vergroten van de bewustwording. Zo zijn er diverse trainingen georganiseerd voor medewerkers uit de gemeentelijke organisatie in het zo vroeg mogelijk herkennen van signalen van mensenhandel, radicalisering en drugs. Voor de gemeenteraadsleden is een bijeenkomst georganiseerd over het onderwerp ondermijning in het algemeen en meer specifiek voor bijvoorbeeld cybercrime.

Het is van belang dat zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau sprake is van commitment ten aanzien van ondermijning. Om de bewustwording en commitment ten aanzien van de aanpak van ondermijning te blijven borgen is het raadzaam om op bestuurlijk niveau (College, gemeenteraad en MT) jaarlijks te informeren over de voortgang in de aanpak van ondermijning en de daarbij benodigde werkzaamheden en organisatie ontwikkeling. Daarnaast is het advies om opnieuw bewustwordingsbijeenkomsten te organiseren voor de gehele organisatie en daarbij te bezien welke specifieke doelgroepen binnen de gemeente een verdiepende bewustwordingstraining met signaalherkenning kunnen gebruiken. Op bewustwording kan ondersteuning vanuit Taskforce-RIEC gegeven worden.

Binnen dit thema worden een aantal doelgroepen onderscheiden:

- Gemeenteraad
- College van burgemeester en wethouders
- Managementteam en directie
- Ambtenaren Binnendienst en Buitendienst
- Ondernemers
- Burgers

3.1 WAT GAAN WE DOEN?

Bewustwording en organisatieontwikkeling			
	Wat?	Wanneer?	Toelichting
3.1.1	Vergroten van de ambtelijke weerbaarheid	Continu	Herhaling van trainingen aan medewerkers uit de gemeentelijke organisatie in het herkennen van signalen georganiseerde criminaliteit, het bewust maken van de risico's van (het faciliteren van) ondermijning en het professionaliseren van het hiervoor benodigde handelen. Afwisselend middels spelvorm, bijv. via ondermijningsspel.
3.1.2	Vergroten van de ambtelijke weerbaarheid	Continu	Het ontwikkelen van en of gebruik maken van bestaande signaalkaarten met het herkennen van criminele signalen (hennep, mensenhandel, etc).
		Continu	Ontwikkelen/ inkopen van een online training ondermijning die onderdeel uitmaakt van het verplichte curriculum voor alle medewerkers.



		Continu	Het informeren van medewerkers uit de gemeentelijke organisatie via social intranet.
3.1.3	Vergroten van weerbaarheid sleutelfiguren	Continu	Herhaling van specifieke training aan medewerkers uit de gemeentelijke organisatie met een bepaalde functie en de leden van het lokale informatieknooppunt ondermijning. Bijv. (synthetische)drugs, mensenhandel, arbeidsuitbuiting, radicalisering.
3.1.4	Vergroten van de bestuurlijke (college en gemeenteraad) weerbaarheid	2x per jaar	Terugkoppeling aan het college over de stand van zaken met betrekking tot ondermijning.
		1x per jaar	Terugkoppeling aan de gemeenteraad over de stand van zaken met betrekking tot ondermijning.
		1x per 2 jaar	Bewustwordingsbijeenkomst gemeenteraad en college van B&W
3.1.5	Vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid: bewoners, ondernemers, instanties.	2x per jaar	Organiseren van training/voorlichting aan bewoners(groepen), specifiek aan bijvoorbeeld de WhatsApp-buurtalarm groepen of bewoners van het buitengebied, over het herkennen van signalen, waar deze te melden en het belang daarvan aangeven.
		Continu	Communicatie richting inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld om de maatschappelijke verantwoordiging te vergroten door ondermijnende criminaliteit te denormaliseren.



4 INFORMATIEPOSITIE

De afgelopen jaren zijn er al enkele stappen gezet ter versterking van de informatiepositie. Er is een structureel lokaal informatieoverleg aanwezig, waar met diverse afdelingen wordt samengewerkt en waar 'onderbuikgevoelens' met betrekking tot personen en zaken kunnen worden gemeld. Het overleg dient nog een actievere en dynamischere rol te krijgen binnen de organisatie. De Taskforce RIEC kan hierbij ondersteunen.

Vanwege de AVG is het vaak nog zoeken welke informatie op welke wijze veilig en privacyproof met elkaar gedeeld kan worden. Momenteel wordt er op Dommelstroom niveau samengewerkt om te komen tot een privacy protocol ten behoeve van de intergemeentelijke informatiedeling. Er moet worden nagedacht over hoe de informatie vanuit de verschillende afdelingen door middel van een centrale informatievoorziening slim en structureel gecombineerd kan worden. Het aanstellen van een informatie coördinator gaat hier bij helpen. Binnen de Dommelvallei gemeenten maken we concrete stappen om uiteindelijk te komen tot een datawarehouse/(veiligheids)informatieknooppunt (VIK). Extern kan de informatiepositie versterkt worden door het inrichten van een meldpunt voor burgers en maatschappelijke partners.

4.1 WAT GAAN WE DOEN?

Versterken van de (bestuurlijke) informatiepositie			
	Wat?	Wanneer?	Toelichting
4.1.1	Verder vormgeven en versterken van het lokale informatieknooppunt ondermijning	Continu	Het informatieknooppunt is ingericht, maar het moet verder uitgewerkt worden en er moet meer bekendheid aan worden gegeven.
4.1.2	Vergroten kennis toezichthouders en BOA's en een goede informatiepositie oprichten binnen de bestaande software	2022	Doormiddel van training vanuit het RIEC en professionals vanuit het team Veilige Leefomgeving worden de toezichthouders en BOA's getraind op het herkennen van signalen en het vastleggen hiervan voor een sterkere informatiepositie.
4.1.3	Vaststellen van een privacy protocol	2022	Binnen Dommelstroom is er gewerkt aan één privacy protocol. Dit zorgt voor duidelijkheid over de uitwisseling van gegevens - binnen de wettelijke grondslag- tussen deelnemers aan overleggen. Het protocol moet vastgesteld en geïmplementeerd worden.
4.1.4	Deelnemen aan (sub)regionale ondermijnings-overleggen	Continu	Eens in de twee maanden vindt het Ambtelijk Voorbereidingsoverleg Ondermijning plaats, ter voorbereiding op de Lokale Stuurtafel Ondermijning (LSO, bestuurlijk overleg basisteam over ondermijning). Onderdeel daarvan is de bespreking van de signalen over een object of subject die zijn



			ingebracht in het tweewekelijkse overleg met de vaste kern (vertegenwoordiger van de gemeenten uit basisteam Dommelstroom, het OM, de politie, de Belastingdienst en het RIEC). Daarnaast komt de projectgroep ondermijning eens in de twee maanden bij elkaar om wat dieper op een bepaald thema in te gaan (zoals bijvoorbeeld het Damocles- en Bibob beleid). Voor 2022 staat de projectgroep ondermijning meer in het teken van maatschappelijke weerbaarheid i.p.v. bestuurlijke weerbaarheid.
4.1.5	Het opzetten van een datawarehouse/ (veiligheids)informatieknooppunt (VIK)	2022 en verder	Binnen de Dommelvallei gemeenten wordt er samengewerkt om uiteindelijk te komen tot een VIK. De eerste stappen zijn hierin gezet. Binnen de Dienst Dommelvallei wordt gewerkt aan een datawarehouse, die ter ondersteuning dient voor de basisprocessen van de intra-gemeentelijke informatie-uitwisseling. Er wordt gekeken hoe we de stap kunnen maken van het verzamelen van de informatie naar het ook goed kunnen duiden van deze informatie. In 2021 is er een succesvolle pilot gedraaid op het gebied van leegstaande panden.
4.1.6	Het aanstellen van een informatie-coördinator	2022	Binnen de Dienst Dommelvallei wordt er een informatie coördinator aangesteld. Het is de bedoeling dat deze coördinator in de toekomst informatie vanuit verschillende afdelingen slim en structureel aan elkaar gekoppeld kunnen worden. Daarnaast worden er analyses uitgevoerd. Zo kunnen we data gedreven te werk gaan omdat we bijvoorbeeld sneller zien welke panden er in de gemeente al jaren leeg staan en interessant zijn om eens te gaan bekijken.
4.1.7	Aansluiten bij Meld Misdad Anoniem (MMA)	2021	In 2021 is de gemeente aangesloten bij MMA. Burgers en maatschappelijke partners kunnen op deze manier anoniem melding maken van bijvoorbeeld drugsoverlast, geweld of andere onderbuikgevoelens. De meldingen komen op deze manier rechtstreeks (anoniem) binnen bij de gemeente.
4.1.8	Vergroten meldingsbereidheid	Continu	Het bevorderen van de meldingsbereidheid onder burgers en ondernemers. Tijdens controle of gesprekken kan men gewezen worden op de meldingsmogelijkheden. Tevens wordt middels informatiefolders hier aandacht aan gegeven. In 2022 zal gestart worden met een social mediacampagne met het doel de meldingsbereidheid te vergroten. Deze campagne wordt volledig gefinancierd met middelen van Provincie en de TF-RIEC.
4.1.9	Pilot bedrijventerreinen, specifiek automotive	2022	In 2022 gaat de gemeente Son en Breugel aan de slag met een prototype handreiking voor het opstellen van een informatiebeeld met betrekking tot automotive. Dit prototype is opgeleverd door de TF-RIEC. Na het uitlopen van deze handreiking moet er een versterkte informatiepositie zijn ten opzichte van de in de gemeente gevestigde automotive bedrijven.



4.1.1 0	Zelfscan Verhogen Informatiepositie (VIP)	Continu	Er is een zelfscan VIP opgeleverd door de TF-RIEC. Dit is een tool voor gemeenten om meer inzicht te krijgen in het niveau van gemeentelijke organisatie op het gebied van data gedreven werken en de aanpak van ondermijning. De scan is een momentopname waarmee de gemeente Son en Breugel door kan pakken om ambitie te bepalen. Doel is om continu te werken aan het niveau.
--------------------	---	---------	---



5 BELEID EN HANDHAVING

Het beleid en de handhaving op georganiseerde ondermijnende criminaliteit is in de basis op orde. In de afgelopen jaren is het Damoclesbeleid verder uitgewerkt en ook wordt de Wet Bibob op steeds meer onderdelen toegepast. In het basisteam Dommelstroom is afgesproken dat er 4x per jaar een grotere basisteambrede integrale ondermijningsactie wordt georganiseerd met de partners. Denk daarbij aan controle van leegstaande (agrarische) panden, hercontrole van “Damoclespanden”, signalen van ongebruikelijk bezit (geen inkomen maar toch veel geld). In 2020 is er binnen Dommelstroom een interventieteam opgericht, waardoor de uitvoering van integrale acties en interventies is versterkt.

De Algemene Plaatselijke Verordening kan nog verder worden uitgebreid met diverse ondermijningsartikelen en een exploitatiestelsel voor horecabedrijven, voor het tegengaan van een onveilig, niet leefbaar en malafide ondernemersklimaat. Daarnaast kan het Bibob beleid worden uitgebreid en de uitvoering worden aangescherpt. Binnen Dommelstroom is er een werkgroep opgericht. Met deze werkgroep kunnen de gemeenten elkaar helpen en versterken in de uitvoering van het Bibob beleid en mogelijk gezamenlijk het Bibob beleid op diverse aandachtsgebieden uitbreiden, zodat alle dijken even hoog zijn binnen heel Dommelstroom.

5.1 WAT GAAN WE DOEN?

Beleid en Handhaving			
	Wat?	Wanneer?	Toelichting
5.1.1	Actualiseren APV op ondermijningsartikelen	Continu	De APV is recent geactualiseerd. Hier wordt continu aandacht aan besteedt en indien nodig op geacteerd.
5.1.2	Verder ontwikkelen en implementeren BIBOB-beleid	Continu	Er zijn drie Bibob-beleidsregels vastgesteld: omgevingsvergunning bouwactiviteit, horeca etc. (grosfweg, drank- en horeca en exploitatie) en vastgoedtransacties. Voor aanbestedingen en subsidies is beleid. Er is een werkgroep opgestart om de dijken binnen heel Dommelstroom even hoog te maken, om informatie uit te wisselen en de expertise per gemeente zo te vergroten.
5.1.3	Actiegerichtheid	2022	Naast gerichte integrale acties vanuit casuïstiek werken we aan specifieke integrale thematische actiedagen en -weken. Gezamenlijk zorgen deze voor een veelvoud aan geconstateerde overtredingen. Voor deze pijler zijn de eerste stappen al gezet door Frits Driessen en zal in gezamenlijkheid met een aantal collega gemeenten verder uitgewerkt worden. Jeroen Wesselink is bestuurlijk aanspreekpunt.
5.1.4	Deelname aan integrale controles	Minimaal 2x per jaar	Er wordt 2x per jaar een grotere basisteam brede integrale ondermijningsactie georganiseerd met de partners.



		Minimaal 2x per jaar	Er wordt 2 keer per jaar een integrale controle uitgevoerd bij bedrijven op Ekkersrijt.
		1x per jaar	Er wordt 1 keer per jaar een integrale controle uitgevoerd in het buitengebied.
5.1.5	Het verder versterken en ontwikkelen van het Dommelstroom Interventie Team (DIT)	Continu	In 2020 hebben er al een aantal controles plaatsgevonden. Het streven is om het aantal controles te intensiveren en de zichtbaarheid te vergroten. Alle geconstateerde bestuurlijke overtredingen krijgen een opvolging.
5.1.6	Aanpak van ondermijning meenemen in gemeentelijk beleid en prioriteren in het integraal Veiligheidsbeleid	2022	De aanpak van ondermijning is opgenomen als één van de prioriteiten in de kadernota Integrale veiligheid 2019-2022. Bij het schrijven van het nieuwe veiligheidsbeleid dient ondermijning wederom als prioriteit te worden meegenomen. In de komende kadernota wordt de aanpak van ondermijning wederom opgenomen.



6 INTEGRE EN VEILIGE WERKOMGEVING

De aandacht voor een integere en veilige werkomgeving is in de basis op orde. In de afgelopen jaren is er op verschillende niveaus gewerkt aan het veilig kunnen werken. Nadat medewerkers zijn getraind in het herkennen van signalen is het van belang dat ze ook weten waar en hoe ze deze signalen veilig kunnen melden, maar ook dat ze met een veilig gevoel naar buiten gaan en hun werk kunnen uitvoeren. Afhankelijk van het risiconiveau, worden medewerkers met regelmaat getraind in het omgaan met agressie en geweld.

Binnen Dommelstroom is er volop aandacht voor dit thema. Er is samengewerkt om voor heel Dommelstroom één protocol Veilige Publieke Taak (VPT) voor medewerkers vast te stellen.

Er is ook een integriteitsbeleid om te voorkomen dat criminelen misbruik maken van de faciliteiten van de gemeente die ze nodig hebben voor het exploiteren van hun activiteiten. Alle medewerkers hebben de eed of gelofte voor integer handelen als ambtenaar afgelegd. Nieuwe medewerkers doen dit bij de kennismaking met het college en moeten een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen. Bij nieuwe collegeleden vindt er een integriteitsscreening plaats en dient er ook een VOG te worden overlegd. Op dit moment wordt er binnen Dommelstroom samengewerkt om te komen tot een screening van sleutelfunctionarissen.

6.1 WAT GAAN WE DOEN?

Integere en Veilige Werkomgeving			
	Wat?	Wanneer?	Toelichting
6.1.1	Vaststellen van het protocol Veilige Publieke Taak (VPT) voor medewerkers	2021	In 2021 is een nieuw protocol VPT voor medewerkers vastgesteld. Dit protocol is opgesteld in samenwerking met de zes Dommelstroom gemeenten. Hiervoor wordt ook een uitvoeringsprotocol geschreven. Alle voorvallen van agressie en geweld moeten worden geregistreerd.
6.1.2	Het protocol Veilige Publieke Taak (VPT) voor bestuurders herzien en vaststellen	2022	Onderzoeken of we het protocol voor bestuurders ook in samenwerking met de zes Dommelstroom gemeenten kunnen actualiseren en opnieuw kunnen laten vaststellen.
6.1.3	Integriteit en veilige werkomgeving structureel borgen in de gehele organisatie	Continu	Denk aan veilige werkomgeving, integriteit en screening van agenda op mogelijke integriteitsvraagstukken. Er wordt aandacht aan besteed in werkoverleggen, zodat medewerkers constant bewust zijn van de risico's van (het faciliteren van) ondermijning, integriteitstrainingen, dilemmatraining en aandacht voor gedragscodes. Zorgen voor een geheimhoudingsclausule voor ingehuurd medewerkers en een overzicht van functies waarbij screening VOG/VGB noodzakelijk is. Het vragen van een VOG aan kandidaat-raadsleden om tot de raad te kunnen worden toegelaten stimuleren bij



			raadspartijen. Het is aan partijen zelf om een onderzoek te doen naar de antecedenten van een kandidaat en om eventueel een VOG aan te vragen, dit mag niet in het Reglement van Orde voor de raad worden opgenomen. De gemeente vergoed de kosten van 7 VOG-verklaringen per aan de gemeenteraadsverkiezing deelnemende partij.
6.1.4	Screening van sleutel-functionarissen	2022/2023	Er moet gekeken worden naar wie sleutelfunctionaris is binnen de organisatie. Deze sleutelfunctionarissen werken met gevoelige en vertrouwelijke informatie. Een screening met alleen een VOG volstaat hier niet. Er wordt gekeken of de screening voor deze sleutelfunctionarissen kan worden uitgebreid.



7 COMMUNICATIE

Communicatie kan een effectief middel zijn in de aanpak van ondermijning. Integraal communiceren blijft belangrijk net als het altijd en snel communiceren naar aanleiding van controles en acties. Ook kan communicatie worden ingezet om gericht burgers te betrekken en te activeren om een bijdrage te leveren aan de aanpak van ondermijning. Integraal communiceren is daarbij belangrijk. Het zou daarom raadzaam zijn om met het interventieteam Dommelstroom een gezamenlijke communicatiestrategie en planning te maken.

7.1 WAT GAAN WE DOEN?

Communicatie			
	Wat?	Wanneer?	Toelichting
7.1.1	Meer en beter gebruik maken van communicatie voor het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid	Continu	Vaker gebruik maken van communicatie bij de aanpak van ondermijning, bijvoorbeeld als interventiemiddel of om resultaten van acties terug te koppelen. De stappen en de inzet van gemeente bij de aanpak van een concrete casus zou bijvoorbeeld op het social intranet uitgelegd kunnen worden.
7.1.2	Meer en beter gebruik maken van communicatie om het onderwerp ondermijning verder te denormaliseren	Continu	Vaker gebruik maken van communicatie bij de aanpak van ondermijning richting inwoners. Informeer inwoners over bijvoorbeeld fenomenen binnen ondermijning, bibob beleid of over nieuwe wet- en regelgeving.
7.1.3	Gezamenlijke communicatiestrategie maken voor het Dommelstroom Interventie Team (DIT)	2021	Binnen de zes Dommelstroomgemeenten wordt er een communicatiestrategie gemaakt zodat het DIT snel kan communiceren na de gehouden acties. Ander onderdeel van de strategie is de risicocommunicatie: wanneer en hoe kunnen inwoners worden geïnformeerd over risico's die worden gelopen op gebied van ondermijning. Hoe kan men bijvoorbeeld een hennepkwekerij herkennen? De eerste stappen hierin zijn gezet.
7.1.4	Communicatiecampagne rondom Meld Misdaad Anoniem (MMA) opstarten	2021	In 2021 zijn we aangesloten bij MMA. Er volgt een communicatiecampagne om inwoners van Son en Breugel te wijzen op het belang van MMA en de mogelijkheden om signalen of onderbuikgevoelens te melden.

